

JORNADAS FADE



Ponentes, premiados y patrocinadores de la jornada "Creando Talento".

Un pacto por la formación

Cerca de trescientas personas se dieron cita el 30 de mayo en el teatro de la Laboral de Gijón para asistir a la jornada "Creando Talento", organizada por FADE con el patrocinio de Seresco

Gijón

La jornada "Creando Talento", organizada por FADE con el patrocinio de Seresco, reunió el pasado 30 de mayo en el Teatro de la Laboral de Gijón a cerca de 300 personas, entre ellos empresarios, docentes y expertos en formación, los cuales debatieron y se comprometieron a trabajar conjuntamente por el acercamiento entre el tejido empresarial y el sistema educativo

Moderados por María Blanco, el primer debate se centró en el análisis de las necesidades formativas de las empresas y los perfiles profesionales del futuro. Contó con la participación de Verónica González, responsable de Recursos Humanos de ThyssenKrupp Norte y ThyssenKrupp Elevator Innovation Center; Constantino Martínez, presidente de Proasur y vicepresidente de FADE; Jesús Echevarría, vicepresidente de Randstad España; y Emilio Álvarez director de Área del Instituto de Investigación e Innovación Educativa de la Universidad de Oviedo.

Los participantes en este primer panel estuvieron de acuerdo en que los trabajadores, en general, tienen los conocimientos, pero les faltan habilidades y competencias para afrontar el futuro del mercado laboral. Entre esas habilidades destacan las llamadas "soft skills", útiles para todo tipo de empresas: liderazgo, trabajo en equipo, capacidad de co-



Por la izquierda, Pedro Luis Fernández, presidente de FADE y GAM; Antonio González, director general de Trabajo; Manuel Ángel Busto, director general de Seresco, y Santiago García, rector de la Universidad de Oviedo, simbolizan estrechando sus manos el pacto por la formación y el talento. | FADE

municación..., habilidades más valoradas que los propios conocimientos teóricos. La planificación de las necesidades de formación es claramente mejorable en las pequeñas y medianas empresas, mientras que en las grandes compañías es un aspecto generalmente bien resuelto. No así el de la transmisión del conocimiento dentro de las propias empresas, en el que aún hay mucho

por hacer, concluyeron. El segundo de los paneles estuvo dedicado a la relación entre las empresas y el sistema educativo, un tema que debatieron Alejandro Blanco, director de Servicios de Transformación Digital de Seresco; José Luis Álvarez; director de la consultora Recursos + Humanos; Pablo García, director de AFA Formación y presidente de CECAP; y Luisa Pérez Ramos,

directora del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. Los representantes empresariales criticaron la excesiva burocracia del sistema educativo, un sistema lento y rígido que no se acompaña al ritmo al que se mueve el mercado de trabajo. Demandaron una mayor implicación empresarial en el diseño de los programas formativos y un mayor foco en los sectores que

Faltan habilidades y competencias para afrontar el futuro y es necesario un pacto por la formación

La planificación de las necesidades de formación es claramente mejorable en las pymes

están teniendo más problemas para encontrar trabajadores cualificados.

Finalmente, el presidente de FADE y GAM, Pedro Luis Fernández; el rector de la universidad de Oviedo, Santiago García; el director general de Seresco, Manuel Ángel Busto; y el director general de Trabajo, Antonio González, manifestaron su voluntad de trabajar conjuntamente por superar esta distancia que aun separa la formación de la empresa. La jornada contó asimismo con la presencia de Álex Rovira, reconocido internacionalmente como impulsor del self management y uno de los mayores expertos en psicología del liderazgo, que pronunció la conferencia "El mundo que viene: la era del talento".

El colofón del acto lo puso la entrega del Premio FADE a la gestión de los recursos humanos, que en su segunda edición recayó en el Banco Sabadell Herrero.

Junto al patrocinio de Seresco, FADE contó con la colaboración de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo, Laboral Ciudad de la Cultura, Randstad y Neozink.